



STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ MIRBUD

• 2024 - 2035

1 STYCZNIA 2024



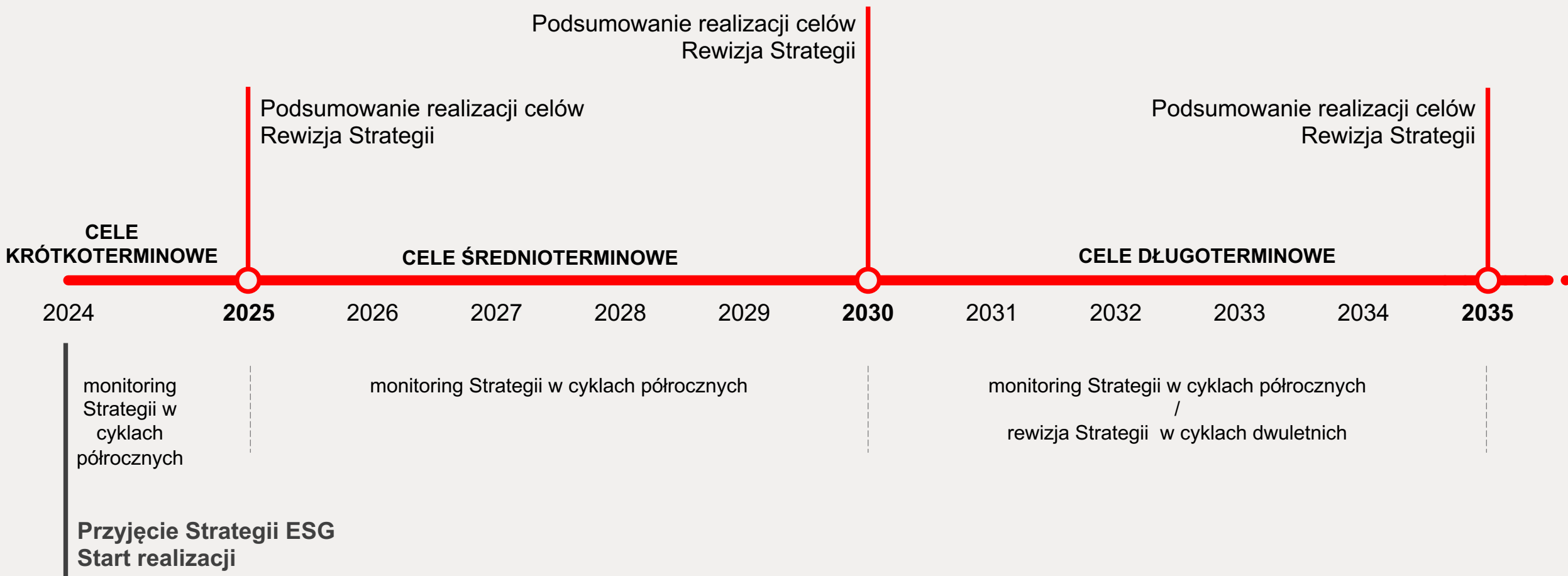
PROCES OPRACOWYWANIA STRATEGII



Podmiot dla którego została opracowana strategia:	Grupa MIRBUD, czyli MIRBUD S.A. i wszystkie jednostki zależne
Narzędzia użyte w procesie:	<ul style="list-style-type: none">▶ Analiza danych źródłowych i trendów rynkowych▶ Analiza porównawcza 13 spółek z branży budowlanej w Polsce i na świecie▶ Warsztaty obszarowe z pracownikami Grupy MIRBUD▶ Operacjonalizacja strategii
Okres opracowywania strategii:	październik 2023 - luty 2024: <ul style="list-style-type: none">▶ Analiza peer group: 10-11.2023▶ Warsztat wprowadzający i inicjujący pracę nad strategią: 9.11.2023▶ 3 warsztaty obszarowe:<ul style="list-style-type: none">▶ Warsztat nt. zagadnień z obszaru G: 15.11.2023▶ Warsztat nt. zagadnień z obszaru E: 23.11.2023▶ Warsztat nt. zagadnień z obszaru S: 1.12.2023▶ Szczegółowe opracowywanie strategii i jej operacjonalizacja: 12.2023-01.2024▶ Warsztat końcowy podsumowujący prace nad strategią: 2.02.2024▶ Publikacja strategii: do decyzji Grupy MIRBUD
Horyzont czasowy strategii:	2024 - 2035



HORYZONT CZASOWY STRATEGII





JAK PODCHODZIMY DO REALIZACJI STRATEGII?



RZETELNIE MIERZYMY NASZ WPŁYW

1. Celem strategii jest zrozumienie jaki jest nasz realny wpływ na otoczenie
2. Świadomość wpływu pozwoli nam odpowiedzialnie zaplanować mierzalne i realne do osiągnięcia cele
3. Dzięki temu nasza transformacja będzie budowana na wymiernych wskaźnikach

ANGAŻUJEMY PRACOWNIKÓW I INTERESARIUSZY

1. Podchodzimy odpowiedzialnie do realizacji strategii dlatego stworzyliśmy ją w szerokim zespole ekspertów Grupy MIRBUD
2. Naszym celem jest informowanie o przyjęciu i wdrażaniu strategii naszych pracowników i kluczowych interesariuszy w naszym łańcuchu wartości

ODPOWIEDZIALNIE PODCHODZIMY DO WDROŻENIA STRATEGII

1. Aktywne wdrażanie i monitorowanie strategii jest kluczem do jej sukcesu
2. Zarząd będzie odpowiedzialny za implementację i ewentualną korektę celów strategicznych
3. Szefowie działów będą odpowiadać za realizację celów operacyjnych
4. Będziemy kaskadować cele na niższe poziomy zarządzania, tak aby cała firma czuła odpowiedzialność za realizację strategii



MODEL BIZNESOWY GK MIRBUD



**zidentyfikowane trendy
rynkowe i wyzwania
branżowe**



**DZIAŁAMY NA RZECZ OCHRONY
ŚRODOWISKA I KLIMATU**



**TWORZYMY BEZPIECZNE I
PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY**



**JESTEŚMY PARTNEREM
GODNYM ZAUFANIA**



NASZE CELE STRATEGICZNE ESG



CELE E



Wdrożymy system zarządzania ryzykami klimatycznymi

Ograniczymy emisje w zakresie 2

Ograniczymy emisje w zakresie 3

Obniżymy zużycie energii

Obniżymy zużycie wody

Zwiększymy odsetek wykorzystywania materiałów i produktów z recyklingu

Zmniejszymy ilości odpadów trafiających na wysypiska

CELE S



Zwiększymy standardy bezpieczeństwa

Będziemy kontynuować działania na rzecz równego traktowania i równości szans

Podnosimy standardy bezpieczeństwa pracowników w łańcuchu wartości

Działamy na rzeczy dobrego sąsiedztwa

CELE G



Rozwijamy kulturę korporacyjną opartą o nasze wartości

Dbamy o dobre relacje z partnerami biznesowymi

Przeciwdziałamy korupcji



CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ



Zidentyfikowaliśmy najistotniejsze Cele Zrównoważonego Rozwoju [SDGs], których realizację wesprzemy wdrażając Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy MIRBUD na podstawie:

- naszej pierwszej Strategii ESG
- identyfikacji naszych ambicji w obszarze zrównoważonego rozwoju podczas prac nad bieżącą Strategią



Działamy na rzecz ochrony środowiska i klimatu

Zmiany klimatu są realnym wyzwaniem, z którym mierzy się światowa społeczność. Nasze działania będą skupiać się na ograniczaniu naszego wpływu na klimat i środowisko, między innymi poprzez zwiększanie efektywności energetycznej i zużycia energii ze źródeł odnawialnych. Będziemy również działać na rzecz innych elementów środowiska, ograniczając produkcję odpadów i efektywniej wykorzystując materiały.



Tworzymy bezpieczne i przyjazne miejsce pracy

Kluczowe jest dla nas bezpieczeństwo pracowników własnych, jak i osób pracujących na rzecz naszych dostawców i podwykonawców. Mam świadomość, że istotny jest wzrost ich kompetencji i zapewnienie równości w dostępie do pracy i możliwości rozwoju dla kobiet i mężczyzn. Chcemy jeszcze lepiej dbać o naszego kluczowego interesariusza – społeczności lokalne funkcjonujące wokół naszych inwestycji.



Jesteśmy partnerem godnym zaufania

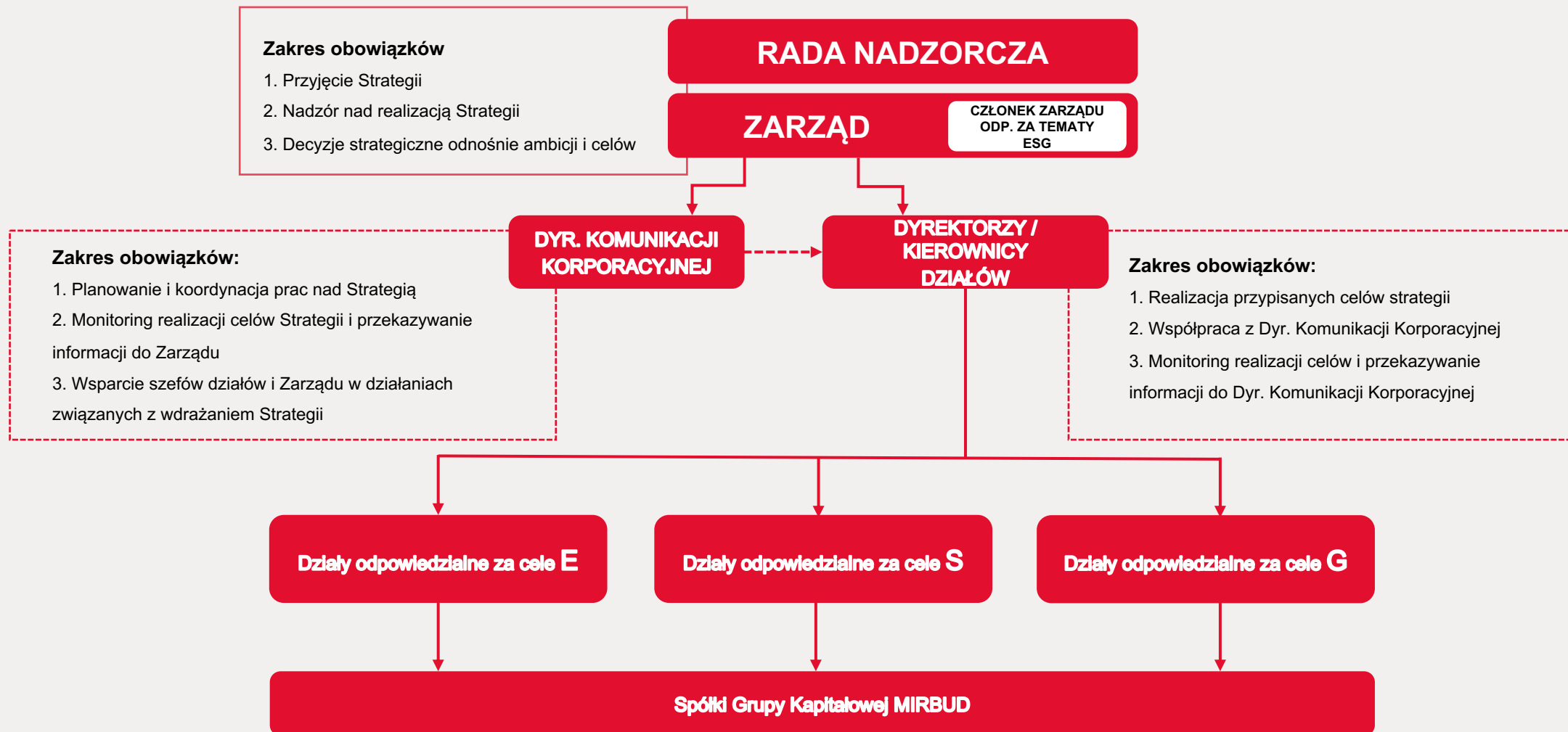
Działamy na rzecz poprawy jakości infrastruktury. Współpracujemy transparentnie z naszymi partnerami biznesowymi, zarówno dostawcami, podwykonawcami, jak i naszymi klientami. Współpracujemy w ramach partnerstw zrzeszających podmioty z sektora budowlanego, dzięki czemu odpowiadamy na najnowsze trendy branżowe, także te związane ze zrównoważonym rozwojem.



WDRAŻANIE STRATEGII



SCHEMAT ODPOWIEDZIALNOŚCI





NASZE CELE OPERACYJNE





Adaptacja do zmiany klimatu



CEL STRATEGICZNY:

Wdrożymy system zarządzania ryzykami klimatycznymi

CEL OPERACYJNY						
KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Analiza ryzyk klimatycznych i potencjalnego wpływu zmian klimatu na grupę MIRBUD	0/1	do ustalenia po realizacji celu krótkoterminowego	-	-	-	Kierownik Działu Ochrony Środowiska/ Dyrektor Komunikacji Korporacyjnej



Przeciwdziałanie zmianie klimatu (mitygacja)



CEL STRATEGICZNY:

Ograniczymy emisje w zakresie 2

CEL OPERACYJNY						
KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Ograniczenie emisji w zakresie 2 o 10% - (rozpoznanie tematu)	Redukcja 10% (wzgl. roku bazowego)	Redukcja emisji w zakresie 2 o 30%	Redukcja 30% (wzgl. roku bazowego)	Redukcja emisji w zakresie 2 o 50%	Redukcja 50% (wzgl. roku bazowego)	Kierownik Działu Ochrony Środowiska



CEL STRATEGICZNY:

Ograniczymy emisje w zakresie 3

CEL OPERACYJNY						
KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Obliczenie emisji w zakresie 3 i opracowanie celu redukcyjnego	0/1	zbudowanie kompetencji pracowników w obszarze budownictwa nisko- i zeroemisyjnego (przygotowanie na zmieniające się trendy rynkowe)	Liczba przeszkolonych osób		-	Kierownik Działu Ochrony Środowiska / Dyrektor Działu Kadr



Energia



CEL STRATEGICZNY:

Obniżymy zużycie energii

CEL OPERACYJNY						
KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
opracowanie planu i zweryfikowanie możliwości wytwarzania energii zielonej na placach budów i postawienie celów (%) w horyzoncie średnio- i długoterminowym	0/1	rozpoczęcie wytwarzania energii zielonej na placach budów i w biurach na placach budów	Do uzgodnienia po opracowaniu planu		-	Dyrektor Działu Technicznego
opracowanie planu i zweryfikowanie możliwości wdrażania samochodów elektrycznych/wodorowych w ramach floty samochodów osobowych	0/1	postawienie celów związanych z wprowadzaniem floty samochodów elektrycznych/wodorowych	Do uzgodnienia do opracowaniu planu	-	-	Dyrektor Działu Produkcji Pomocniczej



Zasoby wodne i morskie



CEL STRATEGICZNY:

Obniżymy zużycie wody

CEL OPERACYJNY						
KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Przeprowadzenie szkoleń dla pracowników i wykonawców nt. racjonalnego wykorzystania wody na budowie	Ilość przeszkolonych pracowników i podwykonawców	-	-	-	-	Kierownik Działu Ochrony Środowiska / Dyrektor Działu Kadr / ze współpracą kierowników kontraktów budowlanych
Przeprowadzenie analizy wykorzystania wody na budowach grupy MIRBUD	0/1	Wypracowanie i przyjęcie dobrych praktyk w temacie wykorzystania wody na placach budowy	0/1	-	-	Kierownik Działu Ochrony Środowiska



Gospodarka o obiegu zamkniętym



CEL STRATEGICZNY:

Zwiększymy odsetek wykorzystywania materiałów i produktów z recyklingu

CEL OPERACYJNY						
KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Przeprowadzenie analizy możliwości zwiększenie ilości produktów z recyklingu i surowców ze źródeł odnawialnych	0/1	-	-	-	-	Dyrektor ds. Zakupów/ Dyrektor Działu Produkcji
Zwiększenie kompetencji pracowników w obszarze wykorzystywania materiałów z recyklingu i surowców ze źródeł odnawialnych	Ilość przeszkolonych pracowników	-	-	-	-	Dyrektor ds. Zakupów/ Dyrektor Działu Produkcji / Dyrektor Działu Kadr
Zwiększenie kompetencji pracowników w obszarze ponownego wykorzystania materiałów lub takich procesów budowlanych które pozwalają na ponowne użycie materiałów (lub produktów)	Ilość przeszkolonych pracowników	wykorzystanie % granulatu bitumicznego do produkcji mas bitumicznych	40% masy całkowitej	zwiększenie portfolio produktów o długiej trwałości	% wszystkich produktów	Dyrektor ds. Zakupów/ Dyrektor Działu Produkcji



Gospodarka o obiegu zamkniętym



CEL STRATEGICZNY:

Zmniejszymy ilości odpadów trafiających na wysypiska

CEL OPERACYJNY						
KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Przeprowadzenie analizy możliwości wprowadzenia segregacji odpadów na budowach	0/1		-	-	-	Kierownik Działu Ochrony Środowiska
Przeszkolenie (edukacja) pracowników i podwykonawców w temacie zarządzania odpadami na placu budowy	Ilość przeszkolonych pracowników i podwykonawców	Przeszkolenie (edukacja) pracowników i podwykonawców w temacie zarządzania odpadami na placu budowy	Ilość przeszkolonych pracowników i podwykonawców	-	-	Kierownik Działu Ochrony Środowiska / ze współpracą kierowników kontraktów budowlanych



TWORZYMYSZ BEZPIECZNE I PRZYJAZNE MIEJSCE PRACY



Osoby świadczące pracę na rzecz przedsiębiorstwa



CEL STRATEGICZNY:

Zwiększymy standardy bezpieczeństwa

CEL OPERACYJNY						
KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
0 wypadków śmiertelnych i obniżenie wskaźnika wypadków ciężkich	0 wypadków	0 wypadków śmiertelnych i ciężkich	0 wypadków	0 wypadków śmiertelnych i ciężkich	0 wypadków	Kierownik Działu BHP



Osoby świadczące pracę na rzecz przedsiębiorstwa



CEL STRATEGICZNY:

Zwiększymy działania na rzecz równego traktowania i równości szans

CEL OPERACYJNY						
KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Przeprowadzenie pogłębionej analizy Gender Pay Gap i ustanowienie celów redukcyjnych	0/1	Do ustalenia po realizacji celu krótkoterminowego	-	-	-	Dyrektor Działu Kadr / Dyrektor Komunikacji Korporacyjnej
Osiągnięcie wymagań dyrektywy Women on Boards (33%) łącznie, wśród wszystkich członków organów w całej grupie łącznie	0/1	-	-	Osiągnięcie wymagań dyrektywy Women on Boards (40%) łącznie, wśród wszystkich członków organów w całej grupie łącznie	0/1	Zarząd MIRBUD S.A.
Coroczne szkolenia kadry na stanowiskach wyższych w temacie dyskryminacji i mobbingu	100% kadra dyrektorska - przeszkolona	coroczne szkolenia pracowników biurowych w temacie dyskryminacji i mobbingu	100% pracowników biurowych - przeszkolona	-	-	Dyrektor Działu Kadr / Dyrektor Działu Prawnego
Min. 1 szkolenie rocznie zwiększające kwalifikacje pracownika biurowego	100% pracowników biurowych - przeszkolonych	Min. 2 szkolenia rocznie zwiększające kwalifikacje pracownika biurowego	100% pracowników biurowych - przeszkolonych			Dyrektor Działu Kadr / Dyrektorzy Działów



Pracownicy w łańcuchu wartości



CEL STRATEGICZNY:

Podnosimy standardy bezpieczeństwa pracowników w łańcuchu wartości

CEL OPERACYJNY

KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
0 wypadków śmiertelnych i obniżenie wskaźnika wypadków ciężkich wśród podwykonawców	0 wypadków śmiertelnych	0 wypadków śmiertelnych i ciężkich	0 wypadków	0 wypadków śmiertelnych i ciężkich	0 wypadków	Kierownik Działu BHP



Spółeczności dotknięte wpływem



CEL STRATEGICZNY:

Działamy na rzecz dobrego sąsiedztwa

CEL OPERACYJNY

KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Wypracowanie metodyki (działania, kryteria, cele, osoby odpowiedzialne, sposoby komunikacji i zbierania danych) do wspomagania społeczności lokalnej przy inwestycjach powodujących dla nich niedogodności	0/1	Przy każdej inwestycji powodującej niedogodności dla społeczności lokalnej - spotkanie z przedstawicielami i wypracowanie działań zastępczych (poprawa jakości)	100% inwestycji powodujących niedogodności	-	-	Dyrektor Komunikacji Korporacyjnej
Sporządzenie i spisanie standardu nt. skutecznej dwutorowej komunikacji ze społecznościami lokalnymi oraz wypracowanie mierników skuteczności komunikacji	0/1	Wdrożenie standardu w 100% inwestycji	100% inwestycji z wdrożonym i działającym standardem	-	-	Dyrektor Komunikacji Korporacyjnej



Praktyki biznesowe



CEL STRATEGICZNY:

Rozwijamy kulturę korporacyjną opartą o nasze wartości

CEL OPERACYJNY						
KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Przeprowadzenie analizy struktury i przypisanie odpowiedzialności za kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem [najpierw zarząd, następnie implementacja]	0/1	Przegląd i rewizja odpowiedzialności oraz ewentualne zmiany; opinia organów korporacyjnych	0/1	-	-	Dyrektor Komunikacji Korporacyjnej
Wdrożenie wszystkich elementów procesów należytej staranności (polityki, procedury, uruchomienie stałych procesów)	0/1	Przegląd i rewizja oraz wprowadzenie zmian do polityk i procedur; opinia organów korporacyjnych	co roku spełnione Minimalne Gwarancje	-	-	Dyrektor Działu Prawnego
Uruchomienie systemu zgłaszania (ochrona sygnalistów)	0/1	Przeprowadzenie analizy i obsługa zgłoszeń w ramach systemu	100% zgłoszeń	-	-	Dyrektor Działu Prawnego
Wdrożenie procedur ochrony sygnalistów	0/1	Przeprowadzenie szkoleń dla pracowników i partnerów biznesowych w zakresie ochrony sygnalistów	100% przeszkolonych	Aktualizacja / rewizja polityki i systemu ochrony sygnalistów	0/1	Dyrektor Działu Prawnego / Dyrektor Działu Kadr



Praktyki biznesowe



CEL STRATEGICZNY:

Dbamy o dobre relacje z partnerami biznesowymi

CEL OPERACYJNY						
KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Stworzenie i wprowadzenie progu wymagań środowiskowych dla dostawców i podwykonawców	0/1	-	-	-	-	Dyrektor Działu Prawnego / Kierownik Działu Ochrony Środowiska / Dyrektor Działu Zakupów
Przegląd (ew. ujednolicenie/ rozszerzenie) klauzul środowiskowych dla dostawców i podwykonawców (zobowiązanie do przekazywania danych do sporządzenia raportu zgodnego z ESRS)	0/1	-	-	-	-	Dyrektor Działu Prawnego / Kierownik Działu Ochrony Środowiska / Dyrektor Działu Zakupów



JESTEŚMY PARTNEREM GODNYM ZAUFANIA



Praktyki biznesowe



CEL STRATEGICZNY:

Przeciwdziałamy korupcji

CEL OPERACYJNY						
KRÓTKOTERMINOWY	MIERNIK	ŚREDNIOTERMINOWY	MIERNIK	DŁUGOTERMINOWE	MIERNIK	ODPOWIEDZIALNOŚĆ
Podpisanie z partnerami biznesowymi zobowiązań do stosowania procedur antykorupcyjnych	przeprowadzenie ankiety self assessment u 100% partnerów	-	-	-	-	Dyrektor Działu Prawnego
Opracowanie dla partnerów biznesowych pakietu informacyjno-edukacyjnego dot. przeciwdziałania korupcji i przekazanie go do partnerów biznesowych	100% partnerów z którymi GK MIRBUD ma umowy ramowe	aktualizacja pakietu informacyjno-edukacyjnego dot. przeciwdziałania korupcji i przekazanie go do partnerów biznesowych	0/1	-	-	Dyrektor Działu Prawnego / Dyrektor Komunikacji Korporacyjnej
Szkolenie pracowników w zakresie polityki antykorupcyjnej	osoby na stanowiskach menedżerskich 100% co roku	Szkolenie pracowników w zakresie polityki antykorupcyjnej	osoby na stanowiskach menedżerskich 100% co roku	Szkolenie pracowników w zakresie polityki antykorupcyjnej	osoby na stanowiskach menedżerskich 100% co roku	Dyrektor Działu Prawnego / Dyrektor Działu Kadr
Przegląd i ewentualna rewizja polityki antykorupcyjnej	0/1	regularny (co roku) przegląd i rewizja polityki antykorupcyjnej	0/1	regularny (co roku) przegląd i rewizja polityki antykorupcyjnej	0/1	Dyrektor Działu Prawnego